

De Bouwcampus zoekt een Transitiedewerker (24 – 32 uur)

Een wirwar van leidingen in de stedelijke ondergrond. Oudere gebouwen die niet voldoen aan de huidige duurzaamheidsambities. Een infrastructuur die vraagt om grootscheepse renovatie en vervanging. Ons land staat voor grote maatschappelijke opgaven. Draag jij graag je steentje bij aan deze complexe vraagstukken? Lees dan verder.

Functieomschrijving

Wij zijn op zoek naar een enthousiaste transitiedewerker. Je hebt de lead in het leggen van duurzame contacten en het verbinden van marktpartijen, kennisinstituten, opdrachtgevers en andere inspirerende partijen rondom een vraagstuk. Je schakelt tussen het beheersen van de processen, het aansturen van anderen en het bedenken van creatieve oplossingen. De stakeholders van De Bouwcampus kennen jou als betrouwbare sparringpartner en hechten waarde aan hun relatie met jou. Zo kom je, samen met de transitie-manager en de betrokken partijen, tot vernieuwende oplossingen die alle organisaties kunnen toepassen.

Je regelt de zaken met verstand van inhoud. Je hebt een spilfunctie in de planvorming, het analyseren van opbrengsten, schrijft plannen van aanpak en vervult een belangrijke rol als secretaris. Ook denk je actief mee over de inhoud en vorm van sessies en coördineer je de bijbehorende werkzaamheden, stelt draaiboeken op en bewaakt de planning. Tijdens de sessies ben je aanspreekpunt en begeleider. Dankzij jouw organisatietalent zorg je dat wat is afgesproken ook daadwerkelijk gebeurt.

Wat breng je mee?

- Je hebt een HBO+ of WO-diploma en affiniteit met de bouwsector;
- Je hebt inzicht in hoe de bouw werkt. Een achtergrond in de bouwsector is zeer gewenst;
- Je bent een echt organisatietalent, hebt daarbij oog voor de inhoud en overziet het grotere geheel;
- Je bent sterk in procesbeheersing, communicatief en netwerkvaardig en je komt met creatieve oplossingen;
- Je bent proactief, gaat recht op je doel af en laat je niet snel uit het veld slaan;
- Je bent ondernemend, klantgericht en een teamspeler en voelt je prettig in een organisatie die volop in beweging is.

Wat bieden wij?

Werken bij De Bouwcampus doe je niet zomaar. Hier draait alles om maatschappelijke opgaven en complexe bouwgerelateerde vraagstukken. Wij bieden een uitdagende en afwisselende functie in een klein team van enthousiaste collega's, met veel ruimte voor zelfstandig werken en eigen verantwoordelijkheden. Het team bestaat uit echte aanpakkers die overheidsinstanties, bedrijven en kennisinstituten begeleiden bij het bedenken en realiseren van vernieuwende en betaalbare oplossingen voor morgen. Daarbij kun je veel leren over transitie. De Bouwcampus biedt mooie loopbaanperspectieven voor mensen met ambitie; je staat in verbinding met een riant netwerk en grote inhoudelijke uitdagingen. Je werkt in ieder geval op dinsdag en bij voorkeur ook op donderdag voor De Bouwcampus.

Over De Bouwcampus

De samenleving staat voor complexe opgaven. De bouwsector speelt een belangrijke rol in het ontwikkelen van breed toepasbare oplossingen. Door kennis, kunde en ervaring te bundelen kunnen we

tot echte doorbraken komen. Over muren en systeemgrenzen heen. Om dat voor elkaar te krijgen, is een partij nodig die mensen met elkaar verbindt en transities aanjaagt. Dat doet De Bouwcampus!

De Bouwcampus is een neutrale plek waar organisaties in de bouwketen, zoals bedrijven of gemeenten, een complex vraagstuk op het gebied van woningbouw, utiliteitsbouw en infrastructuur kunnen inbrengen. Het gaat hierbij altijd om problematiek die breed speelt en waaraan meerdere organisaties zich als vraageigenaar verbinden. Per vraagstuk zoeken De Bouwcampus en de partners de juiste marktpartijen, kennisinstituten en opdrachtgevers bij elkaar om samen te werken aan een oplossing. We verbinden partijen die elkaar normaal niet vinden en werken op basis van gelijkwaardigheid en in co-creatie.

De focus ligt op drie maatschappelijke opgaven: vervanging en renovatie infrastructuur, verduurzaming gebouwen en omgeving en herinrichting stedelijke ondergrond. De ambitie is dat alle organisaties voor wie het vraagstuk van belang is de vernieuwende en betaalbare oplossingen die binnen de Bouwcampustrajecten worden bedacht, kunnen toepassen. We noemen onszelf dan ook niet voor niets: aanjager van transitie.

Het Innovatie- en Opschalingsprogramma Woningbouw (IOP)

Binnen het IOP draagt De Bouwcampus bij aan het versnellen van woningbouw door het creëren van samenwerking tussen overheden, marktpartijen en kennisinstellingen rond doorbraaklocaties en systeeminnovaties. Vanuit onze rol als aanjager van transitie zijn we actief betrokken bij het vormgeven van gezamenlijke leertrajecten, het begeleiden van consortia en het ontwikkelen van opschaalbare oplossingen voor onder andere industriële bouwstromen en gebiedsontwikkeling. Als transitied medewerker lever je hieraan een waardevolle bijdrage door de verbinding te maken tussen strategische programmadoelen en de praktijk op locatie.

We willen een transitie teweegbrengen. We bevinden ons in een startup fase. We zijn op zoek naar mensen die buitengewoon gemotiveerd zijn. Die graag initiatief nemen. Die lol hebben in het creëren van mogelijkheden. Die niet bang zijn om iets uit te proberen. En die de kunst verstaan een dienst te verlenen. Dat wil zeggen in het gesprek met de andere te bedenken wat je kan doen om verder te helpen.

*Een beetje alsof we samen een social enterprise vormen met als missie: **sneller, duurzame en betaalbare woningen helpen realiseren via digitaliseren en industrialiseren!***

Bestaande en toekomstige teamleden geven elkaar en zichzelf de vrijheid om de ruimte die we voor de komende 3 jaar hebben gecreëerd op creatieve manier te gebruiken om zoveel mogelijk mensen met locaties echt te helpen!

Arbeidsvoorwaarden

Dienstverband:	Tijdelijke aanstelling via detachering, bij voorkeur voor een periode van tenminste 3 jaar
Aantal uren per week:	24 tot 32
Startdatum:	Zo spoedig mogelijk

De Bouwcampus is een non-profit stichting. Daarom nemen wij je voor deze functie bij voorkeur aan op basis van in kind detachering vanuit organisaties die zich betrokken voelen bij het werk van De Bouwcampus. Dit betekent concreet dat je in dienst blijft bij en betaald wordt door je huidige werkgever, maar vier of drie dagen per week werkzaam bent bij De Bouwcampus. Is detachering geen optie? Dan bekijken we graag in onderling overleg of er andere mogelijkheden zijn.

Interesse?

Voor meer informatie over de functie en de procedure kun je – ook in de kerstvakantieperiode - terecht bij Nynke Sijsma, directeur van De Bouwcampus: nynke.sijtsma@debouwcampus.nl | 06 52 59 56 13.

Ben je geïnteresseerd? Stuur dan direct jouw CV naar nynke.sijtsma@debouwcampus.nl.

junior / medior profiel

Onderzoeker en ondersteuning	Organisatie van events, bezoeken, eventparticipatie, externe netwerken, verslaglegging, logistiek, ondersteuning team en rapportages + bijvoorbeeld financieel, juridisch, stedenbouwkundig	tot max 30 juni 2026 (maar wellicht langer)	Tijs?
------------------------------	---	---	-------

Vacature: Transitiedewerker bij de Bouwcampus

Bedrijfsnaam: De Bouwcampus

Functie: Transitiedewerker

Locatie: [Locatie van het bedrijf invullen]

Over de Bouwcampus:

De Bouwcampus is een organisatie die zich richt op het oplossen van grote problematieken binnen de bouwketen en -sector. Als facilitator brengen zij diverse partijen, zoals het ministerie, overheid en markt, samen in werkgroepen om gezamenlijk aan oplossingen te werken. De Bouwcampus ziet zichzelf als aanjager van transities en veranderingen binnen de sector.

Functieomschrijving:

Als Transitiedewerker ben je een netwerker met kennis van de gebouwde omgeving. Je speelt een cruciale rol in het identificeren van grote problemen binnen de bouwsector en het creëren van een netwerk van belanghebbenden om deze problemen aan te pakken. Je moet mensen overtuigen van de waarde van de problemen en hen in werkgroepen plaatsen. Vervolgens speel je een faciliterende rol binnen deze werkgroepen om tot oplossingen te komen.

Belangrijkste taken:

- Identificeren van grote problemen binnen de bouwketen en -sector.
- Overtuigen van stakeholders van het belang van de problemen.
- Creëren en onderhouden van netwerken en werkgroepen met verschillende belanghebbenden.
- Faciliteren van werkgroepen om samen te werken aan oplossingen.
- Aanjagen van transities en veranderingen binnen de bouwsector.

Vereisten:

- Technische achtergrond of affiniteit met de bouwsector.
- Uitstekende netwerkvaardigheden en ervaring in het werken met commissies of soortgelijke groepen.
- Sterke communicatieve vaardigheden en overtuigingskracht.
- Ervaring in een faciliterende rol is een pré.

Wat bieden wij:

- Een dynamische en uitdagende werkomgeving.
- De mogelijkheid om een directe impact te hebben op de bouwsector.
- Samenwerken met diverse stakeholders en experts binnen de sector.

- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en groei.